

春から働く新社会人へのエール

# 自分の働く目的を明確にすれば 自分の未来が見えてくる

有老ホーム・サ高住を中心に各種介護サービスを展開し、

現在9事業所、13種の認可事業を運営する株式会社ウエルビーアイ

代表取締役社長の佐藤健司さんに、春から社会へ飛び出す新社会人の皆さんへ向けて、激励の言葉をいただいた。



株式会社ウエルビーアイ

代表取締役社長  
佐藤健司さん

人が必要とし喜ぶこと、社会が求めていることを一生懸命やり通すのが自分の幸せにつながる

佐藤社長の考える、新社会人の心構え、資質とはなんでしょうか

介護業界には新卒者だけでなく、中途入社の方もたくさんいますので、年齢を問わず、新たな扉を開こうという皆さんへ向けてお話をします。

私が常に念頭に置いておいてほしいのは、「何のために働くのか」という目的を持ち、意識することです。働くは日々の生活のためという人もいれば、買いたいものがあるという人もいるでしょう。けれど、その目的が夢を生みます。私は、人間の成長は願望や夢から育つと思っています。

最初から、夢や目的を持つている人は多くないかもしれません。そうしたら、自分の回りの人を幸せにしてみましょう。働く「はたらく」とは「はた」を「樂」にすること。自分でなく自分のまわりの人すべてに幸せをもたらすことです。介護業界では、ご利用者さまにご提供できるサービスが、

ここまでと法律で決まっています。けれど目的や夢があると、できる限りの中で目いっぱい知識を絞り接すると、ご提供できるサービスを

もつとこうしたらというアイデアが生まれ作業効率や生産性の向上といった自分の能力が

上がり成長します。ご利用者さまを始め、上司や自分の親が、その成長を見て喜んでくれます。そうしていると夢や願望が、すっと心の中へ道を開き、その志を抱き続けていると、信念に変わる。信念を持ち続ければ、使命に変わり、生きる目的が達成されます。

——介護業界は、昔は厳しい仕事と聞きました。今も変わらないですか

介護業界に限らず厳しさはどの仕事も変わらないと思っています。クレーマーやモンスター

ペアレンツのニュースが耳に入る時代です。どんな仕事にだって嫌なことはありますよね。でもそのほとんどは、「辛い」「きつい」「疲れる」「休めない」「残業がある」など、最初からわかっているものが多いと思うんです。だとしたら、

私は優しさの定義を「あなたが私に対してくれる思い」と考えています。

——最後に、ウエルビーアイという、介護業界ではあまり聞かない社名の由来について教えてください

マズローの欲求5段階説をご存じでしょうか。人間の根源には、生理的欲求に始まり、身の安全を確保したい、他者に認められるといった要求が5段階にわたってあるという説です。この最上位にあるのが、ウエルビーアイ、「自己実現の欲求」。私はこの言葉の意味を知った時から当社の社員も、ご利用者さまも、そして私自身も「自己実現」し、「より良く生きる」という意味を込め、社名を「ウエルビーアイ」と変更しました。自分が生きる目的を持ち、よりよい自分の未来を創るためにと自分に成長してほしいと思います。

そうなった時にジタバタするのではなくどう頭を切り替え、どう対処しようかと考える方に時間を使つた方が有効ではないでしょうか。

そして与えられた仕事を一生懸命やり、苦しくなった時こそ、楽な道を選択するのではなく、誠実に事に対応する。自分に足りないものを補うチャンスだからです。

——介護職に就くには優しさではなく、厳しさが必要なのでしょうか

介護の事なら、お任せください!

株式会社ウエルビーアイ TEL.027-386-8700 高崎市井野町376番地

- サービス付高齢者住宅 ○ケアビレッジ・ウェルビー井野
- 住宅型有料老人ホーム ○ウェルビ・浜川 ○セカンドステージ・壱番館 ○ウェルビ・岩井の丘 ○ウェルビ・中栗須
- 通所介護(デイサービス) ○ウェルビ・八千代 ○ウェルビ・井野
- 訪問介護 ○ウェルビ寺尾 ○ウェルビ・井野
- 居宅介護支援事業所(ケアマネ) ○ケアマネジメント ミシオン

